ПОЛОЖЕНИЕ

первичной организации

Профсоюза работников

 Казённого общеобразовательного учреждения Абанского района Красноярского края МКДОУ «Абанский детский сад №1 «Росинка»

Принято на отчетно-выборном собрании

первичной профсоюзной организации

 26.03.2016г.

 **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 1.1. Данное Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза), утвер­жденного VI съездом отраслевого Профсоюза 31 марта 2010 года, Общим положением о первичной организации Профсоюза работ­ников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации **МКДОУ Абанский детский сад №1 «Росинка»**

1.2. Первичная организация Профсоюза — общественная, са­моуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая на принципах добровольности членов Профсоюза, работающих в об­разовательном учреждении и связанных общими профессиональ­ными, социальными, трудовыми интересами по роду их деятельности и состоящих на профсоюзном учете в первичной организа­ции.

Первичная организация Профсоюза является организационным
структурным звеном Профсоюза работников народного образова­ния и науки Российской Федерации.

1.3. В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Конституцией РФ, действующим законодатель­ством Российской Федерации, Законом РФ «О профессиональных союзах, и правах и гарантиях деятельности», нормативными Общим положением, Положениями об­ластной и районной организаций Профсоюза и настоящим Поло­жением.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассо­циаций), политических партий и других общественных объедине­ний, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и со­трудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, ор­ганов местного самоуправления и их должностных лиц в деятель­ность первичной организации Профсоюза, за исключением случа­ев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Первичная организация Профсоюза свободно распростра­няет информацию о своей деятельности, имеет право на организа­цию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
2. Положение первичной организации Профсоюза принима­ется и утверждается на общем собрании членов Профсоюза и под­лежит регистрации в районном Совете председателей первичных профсоюзных организаций.
3. Первичная организация Профсоюза создается по согласо­ванию с вышестоящим профсоюзным органом работниками обра­зовательного учреждения на общем собрании при наличии не ме­нее трех членов Профсоюза.
4. Решение о необходимости государственной регистрации пер­вичной организации Профсоюза как юридического лица прини­мается собранием первичной организации Профсоюза по согласо­ванию с Орловским областным комитетом Профсоюза.
5. Первичная организация Профсоюза вправе не регистриро­ваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право" юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица пер­вичная организация Профсоюза реализует право на представитель­ство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и инте­ресов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельнос­ти», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

**II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** — лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Работник** — физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.

**Первичная профсоюзная организация** — добровольное объе­динение членов Профсоюза образовательного учреждения, дей­ствующее на основе Устава Профсоюза и Положения первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзный комитет** — выборный коллегиальный посто­янно действующий орган первичной профсоюзной организации.

**Председатель первичной организации Профсоюза** — выбор­ный единоличный исполнительный орган.

**Профсоюзный орган** — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением первичной организации Проф­союза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** — лица, со­стоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** — члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом.

**Вышестоящими профсоюзными органами для первичной организации Профсоюза** являются выборные органы районной, областной организаций Профсоюза и Общероссийского Профсою­за образования.

**Профгруппа** — звено в структуре первичной профсоюзной орга­низации, созданное по решению профсоюзного комитета с учетом мнения членов Профсоюза в структурных подразделениях (фили­алах) образовательного учреждения.

**Профгрупорг** — выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** — предсе­датель первичной профсоюзной организации, профгрупорг или член Профсоюза, уполномоченный на представительство Уставом Профсоюза, Положением первичной организации Профсоюза или

решением общего собрания членов первичной профсоюзной орга­низации образовательного учреждения.

**Работодатель** — юридическое лицо (учреждение образования) либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отно­шения с работником. В случаях, установленных федеральным за­конодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** — руководитель образователь­ного учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными право­выми актами, учредительными документами образовательного уч­реждения и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** — общий период пребывания в Профсо­юзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Проф­союз.

**III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основными целями и задачами первичной организации
Профсоюза являются:**

* объединение усилий и координация действий членов Проф­союза на реализацию уставных задач Профсоюза, решений съез­дов и соответствующих выборных органов Профсоюза;
* представительство и защита индивидуальных и коллектив­ных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
* реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления образовательного учреждения;
* содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной орга­низации Профсоюза являются:**

* приоритет положений Устава Профсоюза при принятии ре­шений;
* добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

— солидарность, взаимопомощь и ответственность организа­ций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реа­лизацию уставных целей и задач Профсоюза;

* коллегиальность в работе организации Профсоюза, выбор­ных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
* гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
* уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
* обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
* выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
* самостоятельность первичной организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полно­мочий;
* соблюдение финансовой дисциплины;
* сохранение профсоюзного стажа за членами других профсою­зов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в образовательное учреждение.

**IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**4.1. Права первичной организации Профсоюза:**

* осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
* делегировать своих представителей в вышестоящие профсо­юзные органы, отзывать и заменять их;
* вносить проекты документов и предложения на рассмотре­ние вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
* обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатай­ством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государ­ственных органах и органах местного самоуправления;
* участвовать в разработке предложений Профсоюза к проек­там законов и иных нормативных правовых актов, регулирую­щих социально-трудовые права работников;
* представлять интересы работников при проведении коллек­тивных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров;
* обращаться в соответствующие органы государственной вла­сти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюз­ные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интере­сов членов Профсоюза;
* вносить предложения и участвовать в деятельности район­ной и областной организаций Профсоюза, в том числе по разра­ботке и заключению отраслевого районного и областного согла­шений, других соглашений;
* вносить предложения по кандидатуре руководителя район­ной организации Профсоюза;
* пользоваться имуществом Профсоюза в установленном за­конодательством и Уставом Профсоюза порядке;
* использовать возможности районной и областной организа­ций Профсоюза и Общероссийского Профсоюза для обучения проф­союзных кадров и актива, получения и распространения инфор­мации, необходимой для своей деятельности;
* обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предло­жениями об организации массовых акций, в том числе о проведе­нии митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявле­нии забастовки;
* обращаться в районную и областную организации Профсою­за для получения информации, консультаций, помощи и поддер­жки, необходимой для осуществления своей деятельности;
* принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера (1%), уста­новленного Уставом Профсоюза;
* устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;
* вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

**4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:**

* проводить работу по вовлечению работников учреждения в Профсоюз;
* выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных орга­нов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
* разрабатывать и заключать коллективный договор, контро­лировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в коллективе;
* проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении кол­лективных действий Профсоюза;
* соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности районной, областной организаций Профсоюза в соответствии с установлен­ным порядком, сроками и размерами;
* осуществлять контроль за полнотой и своевременностью пе­речисления профсоюзных взносов работодателем;
* представлять в районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, ут­верждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
* вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиаль­ных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
* не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

**V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

**5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1.Членом Профсоюза может быть каждый работник образовательного учреждения, признающий Устав Профсоюза и упла­чивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

* лица, осуществляющие трудовую деятельность в образова­тельном учреждении;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения, на пери­од трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсою­зом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.
1. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.
2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в дру­гих профсоюзах по основному месту работы.

**5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсо­юзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению,
поданному в письменной форме в первичную профсоюзную орга­низацию. Заявление регистрируется в день его подачи, и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в пер­вичную профсоюзную организацию (с согласия работника прием
в Профсоюз может быть осуществлен как на заседании профсоюз­ного комитета, так и на собрании первичной профсоюзной организации).

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза пода­ет письменное заявление на имя администрации образовательно­го учреждения об удержании из его зарплаты членского профсо­юзного взноса в размере одного процента.

1. Принятому в Профсоюз выдается членский билет едино­го образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хра­нится у члена Профсоюза.
2. Прием в Профсоюз оформляется постановлением проф­союзного комитета или общего собрания первичной организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляют­ся со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Фе­дерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на ра­боту в образовательное учреждение, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

* прекращения трудовых отношений с образовательным уч­реждением;
* выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание ос­таться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организа­ции;
* добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
* исключения из Профсоюза;
* смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете и в недельный срок рассматривается на его заседании, желательно с участи­ем заявителя.

Выход из членов Профсоюза исчисляется со дня рассмотрения заявления на заседании профкома.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсою­за для последующего уничтожения по акту.

1. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным иму­ществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.
2. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь при­нято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих слу­чаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

**5.3. Учет членов Профсоюза:**

1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсо­юзной организации по месту основной работы.
2. Учет членов Профсоюза ведется председателем первич­ной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (при возможности) электронном виде в соответствии с рекомендациями Центрального совета Профсоюза. В журнале учета членов Профсоюза указываются:

фамилия, имя и отчество члена Профсоюза; дата его рожде­ния; должность, домашний адрес и телефон; дата вступления в Профсоюз; выполняемая профсоюзная работа; его награды; дата снятия с профучета.

**VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**6.1. Член Профсоюза имеет право:**

* на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профес­сиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных дого­воров и соглашений;

* получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, эко­номических, социальных прав и интересов, в том числе бесплат­ную юридическую помощь и помощь при прохождении медицин­ской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
* участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложе­ния по совершенствованию нормативных правовых и иных ак­тов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, про­фессиональных и других прав и интересов;
* выдвигать инициативы по реализации целей и задач Проф­союза, вносить предложения в профсоюзные органы;
* принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать ин­формацию о деятельности Профсоюза;
* обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящи­мися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обра­щения;
* избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные кон­ференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
* участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматриваются его заявление или предложение, вопросы вы­полнения им уставных требований;
* пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других органи­заций в соответствии с их уставными документами;
* получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых район­ным Советом председателей первичных профсоюзных организа­ций или областным комитетом Профсоюза с учетом профсоюзно­го стажа;

— пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

**6.2. Член Профсоюза обязан:**

* соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсо­юзных органов;
* выполнять обязанности, предусмотренные коллективным до­говором, соглашениями;
* поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
* состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;
* своевременно и в установленном размере уплачивать член­ские взносы;
* проявлять солидарность и участвовать в коллективных дей­ствиях Профсоюза и его организаций;
* участвовать в собрании первичной профсоюзной организа­ции (профгруппы), а в случае избрания делегатом — в работе конференций, съезда Профсоюза;
* способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

**6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

* объявление благодарности;
* премирование;
* награждение ценным подарком;
* награждение почетными грамотами и другими знаками от­личия в Профсоюзе;
* иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установ­ленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государствен­ным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

**6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1.За невыполнение уставных обязанностей, а также за дей­ствия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры обществен­ного воздействия (взыскания):

* выговор;
* предупреждение об исключении из Профсоюза;
* исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

* неуплаты членских взносов в порядке, установленном Проф­союзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
* систематического неисполнения членом Профсоюза без ува­жительных причин обязанностей, возложенных на него настоя­щим Положением, если ранее он был предупрежден об исключе­нии из Профсоюза;

— совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсою­зу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры обществен­ного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

**VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уста­вом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организа­ционной структуры. По решению профсоюзного комитета с уче­том мнения членов Профсоюза в структурных подразделениях (филиалах) образовательного учреждения могут создаваться проф­группы.
2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной орга­низации Профсоюза проводятся не реже одного раза в 3 /три/ года в единые сроки, определенные Орловским областным комитетом Профсоюза.
3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе — не позднее чем за 3 дня; собрания в первичной профсоюзной организации — не позднее чем за 15 дней.

1. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в профруппах — в еди­ные сроки, определяемые профсоюзным комитетом.
2. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюз­ных работников.

**VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:**

**собрание** — высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** — выборный коллегиальный постоян­но действующий руководящий орган;

**председатель первичной профсоюзной организации** — вы­борный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** — контрольно-ревизион­ный орган.

**8.2. Собрание**

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

* утверждает Положение первичной профсоюзной организа­ции, вносит в него изменения и дополнения;
* определяет основные направления работы первичной профсо­юзной организации;
* заслушивает отчеты профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии по всем направлениям и даёт оценку их деятельности;
* формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
* избирает контрольно-ревизионную комиссию;
* принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, пред­седателя первичной организации Профсоюза;
* утверждает структуру первичной профсоюзной организа­ции;
* избирает делегатов на конференции районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выбор­ные профсоюзные органы согласно норме представительства;
* принимает решения о реорганизации, прекращении деятель­ности и ликвидации первичной профсоюзной организации по со­гласованию с районным Советом председателей первичных проф­союзных организаций;
* решает другие вопросы деятельности первичной профсоюз­ной организации;
* может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;
* утверждает смету доходов и расходов первичной организа­ции Профсоюза на очередной финансовый год.
1. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже трех раз в год.
2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собра­ния объявляется не менее чем за 15 дней до установленного сро­ка.
3. Собрание считается правомочным при участии в нем бо­лее половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первич­ной профсоюзной организации.
4. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяются участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголо­совало более половины членов Профсоюза, участвующих в собра­нии, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекраще­ния деятельности и ликвидации первичной профсоюзной органи­зации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

1. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний — до минования надобности, но не менее пяти лет.
2. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:
* по его инициативе;
* по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной орга­низации;

— по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных

дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

**8.3. Профсоюзный комитет**

Для осуществления руководства деятельностью первичной орга­низации Профсоюза в период между собраниями избирается проф­союзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюз­ной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

* представляет интересы работников при проведении коллек­тивных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
* выдвигает и направляет работодателю или его представите­лям требования, участвует в формировании и работе примири­тельных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принима­ет решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необ­ходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забас­товки работниками образовательного учреждения;
* организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
* выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие сове­ты, иные представительные и другие органы управления образо­вательным учреждением;
* выражает и отстаивает мнение работников в порядке, пре­дусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными норма­тивными правовыми актами, коллективным договором, соглаше­ниями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при растор­жении трудового договора с работниками по инициативе работо­дателя и в других случаях;
* осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением рабо­тодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудово­го права;
* организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
* созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о вы­полнении решений общих собраний;
* определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
* избирает по предложению председателя первичной профсо­юзной организации заместителя председателя;
* согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выпол­няемых в период проведения забастовки работниками образова­тельного учреждения;
* обеспечивает своевременное и полное перечисление членс­ких взносов в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган;
* утверждает статистические, финансовые и иные отчеты пер­вичной профсоюзной организации;
* отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно инфор­мирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сме­ты доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
* проводит работу по вовлечению работников в члены Проф­союза, организует учет членов Профсоюза;
* организует обучение профсоюзного актива и членов Профсо­юза;
* осуществляет другие полномочия;
* может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.
1. Срок полномочий профсоюзного комитета — два и три года в рамках единого трехлетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.
2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
3. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созыва­ется председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требова­нию вышестоящего профсоюзного органа.
4. Заседание профсоюзного комитета считается правомоч­ным при участии в нем более половины членов комитета.
5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель пер­вичной профсоюзной организации, а в его отсутствие — замести­тель председателя.
6. Решение профсоюзного комитета принимается большин­ством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих уча­стие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Проф­союза и Положением первичной профсоюзной организации.
7. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения про­токолов — до минования надобности, но не менее трёх лет.

**8.4. Председатель первичной профсоюзной организации**

Для осуществления текущего руководства деятельностью пер­вичной профсоюзной организации избирается председатель пер­вичной профсоюзной организации, который является единолич­ным выборным исполнительным органом первичной профсоюз­ной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной орга­низации — два и три года в рамках единого трёхлетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его замести­тель входят в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

* организует работу профсоюзной организации, председатель­ствует на общих собраниях членов первичной организации Проф­союза, руководит работой профсоюзного комитета и ведет его за­седания;
* организует выполнение решений общего собрания, профсо­юзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет пер­сональную ответственность за их выполнение;
* без доверенности представляет интересы первичной профсо­юзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественны­ми и иными органами и организациями;
* направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
* осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечис­лением их на счёт районной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
* распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оператив­ном управлении первичной профсоюзной организации, несет от­ветственность за его рациональное использование;
* выдает доверенности на действия от имени первичной проф­союзной организации;
* организует учет членов Профсоюза;
* представляет в вышестоящие профсоюзные органы статис­тические и финансовые отчеты;

— осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом.

1. В отсутствие председателя первичной профсоюзной орга­низации его функции осуществляет заместитель председателя.
2. Решение о досрочном прекращении полномочий предсе­дателя первичной организации Профсоюза по основаниям, пре­дусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае нарушения им Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации, исключения его из Проф­союза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов при­нимается на внеочередном собрании первичной организации Проф­союза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной ини­циативе или требованию не менее одной трети членов Профсоюза, а также по требованию вышестоящего профсоюзного органа.
3. Решение о досрочном прекращении полномочий предсе­дателя первичной профсоюзной организации по собственному же­ланию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюз­ной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии за­местителя — на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Из­бранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

**IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроиз­водства избирается контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.
2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом еди­ной контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна проф­союзному собранию и районному Совету председателей первич­ных профсоюзных организаций. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-реви­зионных органах Профсоюза.
3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организа­ции Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании пер­вичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет. Численный состав контрольно-ревизи­онной комиссии не может быть менее 3 /трех/ человек.
4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первич­ной организации Профсоюза избирается на ее заседании.
5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первич­ной организации Профсоюза принимает участие в работе профко­ма с правом совещательного голоса.

**X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**10.1. Имущество первичной организации Профсоюза**

**10.1.1.** Имущество, в том числе членские взносы и иные фи­нансовые средства организации Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного об­разования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в соб­ственность Профсоюза имущество, в том числе на членские проф­союзные взносы.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в соб­ственности денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятель­ности.

**10.2. Источниками формирования имущества, в том числе
денежных средств, являются:**

1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсо­юза.
2. Поступления, предусмотренные коллективным догово­ром, соглашениями от работодателей, их объединений на прове­дение социально-культурных, оздоровительных и иных меропри­ятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.
3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне­реализационных операций, включая дивиденды (доходы, процен­ты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бума­гам и вкладам.
4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лоте­рей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещен­ных законом.
5. Доходы от гражданско-правовых сделок.
6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.
7. Иные поступления имущества по основаниям, допуска­емым законом, и другие не запрещенные законом поступления.
8. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товарище­ствах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также за­ниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономиче­ской.
9. Первичная организация Профсоюза может создавать не­коммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.
10. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам пер­вичной организации Профсоюза, а первичная организация Проф­союза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.
11. **Владение, пользование и распоряжение имуществом**
12. Первичная организация Профсоюза владеет, пользует­ся и распоряжается имуществом, в том числе денежными сред­ствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсо­юзной организации.
13. Первичная организация Профсоюза после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями расходует оставшиеся в её распоряжении средства самостоятельно.
14. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых общим собранием или профсоюзным комитетом пер­вичной организации Профсоюза.
15. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в разме­ре не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью членов Проф­союза. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.
16. Первичная профсоюзная организация имеет право из­менять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера (1%), установленного Уставом Профсоюза.
17. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установ­ленного размера остается в распоряжении первичной профсоюз­ной организации.
18. Первичная профсоюзная организация имеет право для лиц, не имеющих заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса, но не менее 0,2% от ми­нимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
19. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем без­наличного перечисления либо наличными средствами в порядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О про­фессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
20. Безналичное перечисление членских профсоюзных взно­сов из заработной платы работников работодателем осуществля­ется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявле­ний членов Профсоюза в соответствии с коллективным догово­ром.

10.7. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взно­сов в Центральный совет и областной комитет Профсоюза ежегодно принимаются на пленумах этих выборных органов, в районную организацию Профсоюза — на расширенных заседаниях Совета председателей первичных профсоюзных организаций и являются
обязательными для первичной организации Профсоюза.

10.8. Источники средств для оплаты труда председателя пер­вичной организации Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

**XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекраще­нии деятельности первичной профсоюзной организации прини­мается собранием по согласованию с районным Советом председа­телей первичных профсоюзных организаций.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной организации Профсоюза, оставше­еся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, пре­дусмотренные Уставом Профсоюза.

**XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт исохранность документов, а также передачу документов на ар­хивное хранение в государственные архивные организации или в районный Совет председателей первичных профсоюзных органи­заций при реорганизации или ликвидации организации.
2. Местонахождение первичной организации Профсоюза:

***Наш девиз: «Наша сила в единстве».***

Информационная работа в деятельности **первичной профсоюзной организации бюджетного общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа» Должанского**  **района Орловской области** занимает важное место т.к. члены профсоюза должны знать о деятельности профсоюза - работников просвещения не только в районе, области, но и в стране.

 Без применения современных, средств массовой информации – печатных и мультимедийных, — сегодня вести эффективно информационную работу в профсоюзе невозможно. Такова реальность нашего времени.

 Несомненно, самая эффективная форма информационной работы - это собрания. На них невольно начинаешь задумываться, насколько велико влияние общения с человеком. Информация, идущая непосредственно « из уст», намного доходчивее и эффективнее работает, чем информационный листок на профсоюзном стенде, хотя силу печатного слова нельзя отрицать.



 Кроме названого, в работе с членами профсоюза используются и другие средства информации: информационные бюллетени, листовки, профсоюзная газета «Мой профсоюз»,





электронная почта, бесспорно, обеспечивает оперативный информационный обмен, использование возможностей Интернета.

 Я считаю, что нельзя делить информационные каналы и способы подачи информации на «современные» и «несовременные», главные и неглавные – для достижения результатов хороши все.

 Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Девиз профсоюзов: **«Наша сила в единстве»**, поэтому наша профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя и технический персонал школы, -были объединены не только профессиональной деятельностью, но и, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

 Обком Профсоюза в течение последних 3-х лет отчетного периода активизировал свою роль в том, чтобы обеспечить исполнение Федеральных законов на территории области.

 Во- первых, в области по различным нормативным документам существует 6 социальных выплат (**коммунальные, командировочные**, **методлитература, медосмотр**, **6 окладов молодым специалистам, проезд** **на общественном транспорте, учителям проживающим в** **райцентрах, но работающим в сельской школе**). Обком Профсоюза ежегодно по 3-4 раза анализирует по районам области предоставление выплат, сам работает с Главами районов и обращается в Департамент образования, культуры и спорта области принять меры к тем районным администрациям, где допущена задолженность.

 Во- вторых, обком Профсоюза активно участвует в разработке проектов законов, которые принимаются в области. Последние 5 лет Федеральная власть предоставило право регионам определять какие и в каком размере осуществлять социальные гарантии и льготы, исходя из своих финансовых возможностей. Но несмотря на то, что область дотационная, благодаря совместной работе над проектами нормативных документов, удается не только сохранить льготы на коммунальные услуги, но и ввести новые.

 Например, практика принятия областного отраслевого Соглашение между Департаментом образования, культуры и спорта области и обкомом Профсоюза позволило ввести такие новые социальные гарантии и льготы как:

а) повышение заработной платы на 20% молодым специалистам в период первых 3-х лет их работы;

б) выплату пособий на методическую литературу учителям, находящимся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком;

в) установление доплат педагогическим работникам школ, детских дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, за ученую степень и почетные звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель», «Заслуженный тренер».

г) компенсационную выплату за проезд на общественном транспорте учителям, проживающим в городах и райцентрах, но работающим в сельской школе.

Исполняя предложения и критические замечания, высказанные в ходе последних отчетов и выборов в 2009 году, обком Профсоюза активизировал свою работу по организации санаторно - курортного лечения работников. В течение 3-х последних лет Профсоюз заключает договора с санаториями, профилакториями стоимость путевок в которых на 20-25% ниже.

 Центральный Совет и обком Профсоюза в июне 2011 года принял решение «Об участии в работе Общероссийского народного фронта». Целью принятия такого постановления было исключительно для того, чтобы найти возможность решить проблемы отрасли. В этой связи отраслевым Профсоюзом были включены 5 предложений по улучшению социального положения работников образовательных учреждений и студентов.

 **На Федеральном уровне в Программу внесены следующие предложения:**

1) с января 2012 г. установить минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного уровня по стране. И ежегодно его увеличивать на % предполагаемой инфляции.

2) сделать минимальную заработную плату работникам образования с 2012 года гарантированной государством частью оплаты труда. А компенсирующие и социальные выплаты — плюсом;

3)увеличить выплаты педагогам на методическую литературу до 300 рублей в месяц и этот вид денежной компенсации освободить от налогообложения. Эту проблему обкому Профсоюза удалось продублировать устно 10 октября 2011 года на встрече с депутатом
Государственной Думы Андреем Константиновичем Исаевым;

4) в связи с тенденцией сокращения продолжительности жизни населения — не допустить повышения пенсионного возраста граждан страны;

5) увеличить ежемесячное пособие на несовершеннолетних детей адекватно росту цен и возрастающим затратам на ребенка.

 **На региональном (областном) уровне областной комитет Профсоюза вышел с предложением в Администрацию области по четырем наиболее важным вопросам, чтобы в 2012 году**:

 во-первых, перевести всех педагогических работников образовательных учреждений области (не являющихся учителями) на базовую ставку в оплате труда — 3700 рублей;

 во-вторых, из средств областного бюджета увеличить на 100 рублей ежемесячные выплаты педагогам на методическую литературу и книгоиздательскую продукцию;

 в-третьих, принять меры для повышения уровня стипендиального обеспечения студентов учреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся на финансировании областного бюджета;

 в-четвертых., перевести обслуживающий персонал образовательных учреждений области на базовую единицу оплаты труда с 2300 рублей на 3 тысячи рублей.

 Для этих нужд дополнительно из средств областного бюджета потребуется более 400 миллионов рублей. Это большая сумма, и конечно все эти 4 вопроса будут решаться не так легко и одновременно. На решении этих очень важных задачах обком профсоюза продолжит акцентировать свою деятельность.